

au pair formidling

Au pair formidling tilbyder professionel og kvalificeret kontakt mellem familier og au pairs fra Filippinerne. Vores baggrund er et indgående kendskab og tæt samarbejde med det filippinske generalkonsulat, Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering, Au Pair Network, KIT samt filippinske organisationer i Danmark.

Au pair formidling hjælper værtsfamilien med alle formalia i forbindelse med ansøgning om en filippinsk au pair, herunder:

- Søgning og udvælgelse af rette au pair kandidat
- Vejledning til værtsfamilien om at have au pair
- Indhentning og udfyldelse af alle nødvendige papirer
- Opdatering om love og regler omkring au pairs
- Oplysning til au pairs om rettigheder og pligter
- Kontaktformidling mellem au pair og andre au pairs i Danmark

Vi tilbyder et 3 måneders tilfredshedsgaranti til alle familier, læs mere under priser.

priser

Vi tilbyder kommende værtsfamilier to prispakker i forbindelse med kontaktformidling til en filippinsk au pair:

Pakke A

- Udvalgelse af au pair
- Udfyldelse af alle nødvendige papirer
- Opdatering af love og regler
- Vejledning til au pairs
- Kontaktformidling til au pairs
- 3 måneders tilfredshedsgaranti

Pris: kr. 2.800.

Pakke B

- Udfyldelse af alle nødvendige papirer
- Opdatering af love og regler

Pris: kr. 1000.

3 måneders garanti

Som værtsfamilie skal du regne med, at det tager en måneds tid før alle parter har vænnet sig til det nye samarbejde. Det er sjældent, at det ikke fungerer mellem en au pair og værtsfamilie. Sker det indenfor de første 3 måneder af ansættelsen, finder Au pair formidling en ny au pair til værtsfamilien. Garantien gælder kun i de 3 måneder af ansættelsen.

Hvorfor blive værtsfamilie?

Med en au pair i familien får hele familien en roligere og på mange måder nemmere hverdag. Som forælder vil du opleve at have mere tid med dine børn, mere tid til rolige stunder samt tid til familiens faste gøremål og fritidsaktiviteter.

At være værtsfamilie for en au pair giver hele familien en unik mulighed til at opleve en anden og anderledes kultur og land på en spændende og nærværende måde. Au pair betyder "på lige vilkår" og opholdet er en kulturel udvekslingsaftale, hvor jeres au pair vil deltage i familiens hverdag på lige vilkår med den øvrige familie.

Typiske arbejdsopgaver for en au pair er at:

- Hente og bringe børnene til/fra skolen eller børnehaven
- Lege med børnene
- Deltage i sportsaktiviteter
- Hjælpe til med det huslige arbejde (madlavning, rengøring og tøjvask)

Husk på, at det i begyndelsen kan det være vanskeligt for en au pair at tilpasse sig en ny og anderledes kultur. For at gøre overgangen så let så muligt, så være imødekommende, forstående og indlevende. Spørg, forklar og informer på en direkte måde om stort og småt. Giv jeres au pairen tid til at vænne sig til de nye forhold. Danmark og Filippinerne er to meget forskellige lande og kulturer.

Krav til værtsfamilien

En værtsfamilie kan kun have én au pair af gangen. Der skal være et eller flere hjemmeboende børn under 18 år i værtsfamilien. Mindst en af forældrene i værtsfamilien skal som udgangspunkt være dansk statsborger. Familien skal snakke dansk til dagligt og skal repræsentere dansk kultur. Værtsfamilien skal være selvforsørgende, dvs. familien må ikke forsørges af offentlige midler.

Som værtsfamilie skal du tilbyde følgende til din au pair:

- Gratis kost og logi i værtsfamiliens bolig
- Et værelse skal stilles til rådighed
- Bopæl hos værtsfamilien under hele ansættelsesperioden
- En arbejdsuge på max. 30 pr. uge og max 5 timer dagligt, jf. Arbejds miljø Loven
- Lomme penge på min. 3.150 kr. pr. måned
- Lomme penge under sygdom

De huslige pligter og børnepasning skal tilrettelægges på en sådan måde, at din au pair under hele opholdet får tilstrækkelig fritid til at følge sprogkurser, dyrke venner og kulturelle interesser, herunder adgang til at deltage i religiøse handlinger.

Et lovkrav er, at du som værtsfamilie skal tegne og betale følgende forsikringer for din au pair:

- Arbejdsskadeforsikring
- Ulykkesforsikring
- Hjemrejseforsikring (hjemrejse/hjemsendelse ved død, sygdom eller skade)

Au pair formidling anbefaler værtsfamilier at benytte www.aupairforsikring.dk til tegning af forsikringspolice. Det er endvidere værtsfamiliens ansvar at tilmelde au pairen til sygesikringen straks efter ankomst til Danmark.

Umiddelbart efter ankomst vil vi anbefale, at du som værtsfamilie taler med din au pair om hvilke forventninger begge parter har til opholdet. Vær ærlig, direkte og realistisk. Husk at din au pair skal være hos dig i minimum et år – måske to år.

Hvad koster det at have au pair?

Fra d. 1. januar 2011 er der indført et gebyr for behandling af au pair ansøgninger. Dette gebyr skal betales for behandling hos Styrelsen for fastholdelse og rekruttering. Gebyret kommer i tillæg til behandlingsgebyret, som betales til den danske ambassade i au paires hjemland. Det påhviler værtsfamilien at betale sagsbehandlingsgebyret på 2.185 kr. Betaling af gebyret foretages med dankort direkte til Udlændingestyrelsen, før au pairen indleverer sin ansøgning til ambassaden.

Minimumslønnen, som er lommepenge, til en au pair er 3.150 kr. per måned før skat. Minimumsbeløbet for lommepenge reguleres pr. 1. januar hvert år i forhold til prisudviklingen.

En au pair skal have gratis kost og logi hos familien. Lommepengene dækker udgifter til privat forbrug. Lommepengene samt værdien af fri kost og logi er skattepligtige.

Au paires lommepenge aftales i kontrakten og afhænger ikke af arbejdsopgaverne.

Værtsfamilien har pligt til at tegne følgende tre forsikringer, der dækker au pairen:

- En arbejdsskadeforsikring
- En fritids- og ulykkesforsikring
- En hjemrejseforsikring, der dækker omkostninger til hjemtransport i tilfælde af død, alvorlig sygdom eller ulykke

Det påhviler endvidere værtsfamilien at betale au paires hjemrejse, hvis au pairen har fast bopæl i et land uden for Europa. Familien skal dække rejsen tur-retur fra familiens bosted til første ankomststed i Danmark.

Værtsfamilien er forpligtet til at betale for offentlig transport, såfremt au pairen skal rejse for at aflevere/hente børn.

Ansættelsen som au pair betragtes skattemæssigt som et arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold og er derfor underlagt de danske skatteregler. En au pair skal beskattes af sin indkomst. Lommepenge, der udbetales til au pair-personer, sidestilles med lønindkomst. Der skal derfor betales 8 % arbejdsmarkedsbidrag af beløbet samt eventuel skat af lommepenge og gratis kost og logi.

Både au pairen og værtsfamilien har ret til at annullere kontrakten med 2 ugers varsel. Begge parter kan desuden annullere kontrakten med øjeblikkelig virkning i tilfælde af alvorlig misligholdelse fra den ene parts side, eller hvis andre alvorlige omstændigheder gør det nødvendigt. Hvis kontrakten annulleres før tid skal værtsfamilien alligevel betale au paires returbillet, hvis au pairen har fast bopæl i et land uden for Europa. Det samme gælder i øvrigt, hvis au pair-opholdet ophører, fordi kontrakten udløber på det aftalte tidspunkt.

Hvad er en au pair?

Au pair betyder "på lige vilkår". Et au pair-ophold er et kulturelt udvekslingsophold, hvor en ung udenlandsk person kan bo hos en dansk værtsfamilie med børn under 18 år - på lige vilkår med resten af familien. Formålet er, at au pairen kan forbedre sine sproglige og faglige kundskaber samt udvide sin kulturelle horisont ved at få et bedre kendskab til Danmark. En au pair skal være i alderen 17-29 år og bo hos en dansk familie i minimum et år med mulighed for forlængelse til op til 24 måneder. En au pair kan som hovedregel ikke have samme nationalitet som værtsfamilien.

En au pair skal udføre huslige pligter og/eller børnepasning, og have mindst en ugentlig fridag. Au pairen må heller ikke udføre lønnet eller ulønnet arbejde andre steder end i værtsfamiliens hjem. Fx hos naboer og venner eller i værtsfamiliens virksomhed. Au pairen skal have mulighed for at gå på sprogkurser og deltage i fritidsaktiviteter.

I henhold til bestemmelserne fra Europarådet er arbejdstiden for en au pair sat til maksimum 30 timer pr. uge som skal fordele på 5 timer om dagen 6 dage om ugen. Den daglige arbejdstid skal være på min. 3 timer og max. 5 timer om dagen. Hvis den daglige arbejdstid er angivet til at være 6 timer om dagen fra mandag til fredag med fri i weekenden, vil der ikke kunne gives opholdstilladelse.

Krav til au pair

En au pair skal kunne opfylde følgende krav:

- Være mellem 17 og 30 år
- Ugift
- Må ikke have børn eller medbringe mindreårige børn
- Minimum en 9. klasse

- Kunne tale og forstå et rimeligt dansk, svensk, norsk, engelsk eller tysk

Det er normalt et krav, at au paires ikke tidligere har haft to eller flere au pair-ophold i andre vesteuropæiske lande. Det er ligeledes et krav, at ansøgeren ikke tidligere har haft opholdstilladelse i Danmark.

Styrelsen for fastholdelse og rekruttering

Styrelsen for fastholdelse og rekruttering står for udstedelse af opholdstilladelser til Danmark. De udfører en totalvurdering af au pair kandidatens egnethed og forventede udbytte af au pair-ordningen før opholdstilladelsen bliver godkendt.

En au pair bedømmes ud fra en række faktorer, som ikke skematisk kan udregnes.

Au pair formidling kan ikke garantere, at en ansøger får opholdstilladelse. Vi finder naturligvis en ny au pair kandidat, såfremt kandidaten ikke godkendes af Styrelsen for fastholdelse og rekruttering.

Hvis en au pair ønsker at skifte værtsfamilie i ansættelsesperioden skal m/k ansøge om en ny opholdstilladelse. En au pair kan ikke begynde hos en ny familie før vedkommende har fået en ny opholdstilladelse.

Hvad koster det at have au pair?

Den 1. januar 2011 blev der indført et gebyr for behandling af au pair ansøgninger. Dette gebyr skal betales for behandling i Udlændingetjenesten. Gebyret kommer i tillæg til behandlingsgebyret som betales til den danske ambassade i au paires hjemland.

Gebyret på 2.185 kr. skal som udgangspunkt ikke betales af værtsfamilien, men det er de færreste fra Filippinerne der kan betale dette gebyr, og det kan derfor få betydning for hvilken værtsfamilie au paires vælger. Gebyret skal før au paires indleverer sin ansøgning (AU1) til ambassaden. Gebyret kan betales direkte på www.nyidanmark.dk – eller via netbank, bank eller posthus.

Minimumslønnen (lommepenge) for au paires er 3150 kr. per måned (brutto, før skat). Minimumsbeløbet for lommepenge reguleres pr. 1. januar hvert år i forhold til prisudviklingen.

En au pair skal ha gratis kost og logi hos familien. Lommepengene dækker udgifter til privat forbrug.

Lommepengene samt værdien af fri kost og logi er skattepligtige.

Au paires lommepenge aftales i kontrakten, og afhænger ikke af arbejdsopgaverne – ex antal børn som skal passes.

Værtsfamilien har pligt til at tegne følgende tre forsikringer, der dækker au paires: En arbejdsskadeforsikring, en fritids- og ulykkesforsikring samt en forsikring, der dækker omkostningerne til hjemtransport i tilfælde af au pair-personens død,

alvorlig sygdom eller ulykke. Vi kan anbefale, at man evt. kontakter www.aupairforsikring.dk der efter sigende skulle være billigst – og i øvrigt mest fleksible mht. i ikrafttrædelse, annullering mm.

Værtsfamilien skal betale au paires hjemrejse, hvis au pairen har fast bopæl i et land uden for Europa.

Transfer/Rejseomkostninger

Familien skal dække rejsen tur-retur fra familiens bosted til første ankomststed i Danmark. Det er også en del familier som refunderer flyrejsen til Danmark, når au pairen har været hos værtsfamilien i 6 måneder, og betaler returrejsen efter at au pairen har været hos dem ud kontraktens løbetid.

Værtsfamilien er forpligtet til at betale au paires hjemrejse.

Værtsfamilien er forpligtet til at betale for offentlig transport i forbindelse med afhentning af husstandens børn.

Skat

Ansættelsen som au pair-person betragtes skattemæssigt som et arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold og er derfor underlagt danske skatteregler. En au pair skal beskattes af sin indkomst. Lommepenge, der udbetales til au pair-personer, sidestilles med lønindkomst, hvorfor der skal betales 8 % arbejdsmarkedsbidrag af beløbet samt eventuel skat af lommepenge, gratis kost og logi.

Har au pairen krav på skolegang?

Au pairen har ikke krav på skolegang i Danmark. Værtsfamilien er ikke forpligtet til at betale for au paires sprogundervisning. Dog skal de huslige pligter tilrettelægges på en sådan måde, at au pairen under hele au pair-opholdet får tilstrækkelig fritid til at følge sprogkurser såfremt au pairen ønsker at gå på dansk-kursus.

Arrangører af dansk-kurser

Oplysninger fra Undervisnings Ministeriet om steder, hvor det kan tages danskuddannelserne i jeres region: <http://www.vidar.dk>

Skal der tegnes forsikringer for au pairen?

En au pair tilmeldt folkeregisteret er automatisk medlem af den offentlige sygesikring. Herudover skal der tegnes 3 forsikringer – se ovenfor.

Hvor lang tid tager det fra I registrerer jer til au pairen kommer?

Det afhænger af hvilket land au pairen bor i. Hvis I har brug for en au pair hurtigst muligt, kontakt os venligst og vi vil gøre alt for at hjælpe. Behandlingstiden i Udlændingestyrelsen tager ca. 2 måneder.

Opsigelse

Både au pairen og værtsfamilien har ret til at annullere kontrakten med 2 ugers varsel. Begge parter kan desuden annullere kontrakten med øjeblikkelig virkning i tilfælde af alvorlig misligholdelse (kontraktbrud) fra den ene parts side, eller hvis

andre alvorlige omstændigheder gør det nødvendigt. Hvis kontrakten annulleres før tid skal værtsfamilien alligevel betale au paires returbillet, hvis au pairen har fast bopæl i et land uden for Europa.

Det samme gælder i øvrigt, hvis au pair-opholdet ophører, fordi kontrakten udløber på det aftalte tidspunkt.

Hvis en au pair ønsker at skifte værtsfamilie, skal han/hun ansøge om en ny opholdstilladelse. Man må ikke begynde hos en ny familie før, man har fået den nye opholdstilladelse.

Hvis au pairen bliver syg

Hvis au pairen bliver syg under opholdet, skal værtsfamilien yde gratis kost og logi samt en passende pleje, indtil de nødvendige foranstaltninger er arrangeret. Det er desuden værtsfamiliens ansvar at tilmelde au pairen til sygesikringen.

Hvis au pairen indgår ægteskab

Hvis au pairen indgår ægteskab under sit ophold i Danmark, vil hans/hendes opholdstilladelse som au pair blive inddraget, da ægteskab ikke er foreneligt med et au pair-ophold.

Hvis au pairen bliver gravid

Graviditet og fødsel har ingen konsekvenser for au paires opholdstilladelse. Om au pairen kan fortsætte hos værtsfamilien, afklares mellem au pairen og værtsfamilien.